

Le Groupe nea, une entreprise inclusive, solidaire et fière de sa diversité !



Les diocèses de Savoie travaillent depuis maintenant près de douze ans avec nea'Graphic, une marque du Groupe nea, pour l'impression, entre autre, du magazine "Eglise en Savoie" et de son annuaire diocésain. Une collaboration amicale qui mêle professionnalisme et bienveillance.

Le Groupe nea, est depuis plusieurs années dans un projet d'entreprise qui donne du sens à l'implication de tous les salariés, en tant que Société Coopérative et Participative (Scop) bénéficiant d'un agrément Entreprise Adaptée.

Dans une Scop, les salariés détiennent au moins 51% du capital et 65% des droits de vote. Si tous les salariés ne sont pas associés, tous ont vocation à le devenir. Chaque salarié associé dispose ainsi d'une voix qu'il exprime lors des Assemblée Générales, quel que soit son statut, son ancienneté et le montant du capital investi. Dans une SA Scop, Le dirigeant est élu par l'instance de gouvernance dédiée. Enfin, il n'y a un partage équitable des excédents de gestion entre l'ensemble des salariés, les réserves de l'entreprise et les sociétaires.

Le Groupe nea emploie durablement et majoritairement des salariés en situation de handicap dans ses effectifs.

Le Groupe nea intervient sur plusieurs secteurs d'activité :

- Entretien nettoyage avec sa marque **nea'Pur**
- Prestations administratives avec sa marque **nea'Office**
- Sous-traitance industrielle avec sa marque **nea'Tech**
- Bâtiment second-œuvre avec sa marque **nea'BAT**
- Services numérique et solutions digitales avec sa marque **nea'IT**
- Événementiel avec sa marque **nea'Events**
- Communication graphique et imprimerie avec sa marque **nea'Graphic**.

UN PEU D'HISTOIRE

La genèse de nea commence dans les années 90 lorsque Denis Simiand vient insuffler une dimension entrepreneuriale à une structure associative locale soutenant le processus de resocialisation par le travail de personnes handicapées.

Au sein de cette association, Atelier Protégé et CAT réunissent alors une centaine de personnes autour d'activités support de l'industrie, la restauration, la réparation automobile, le bâtiment, le nettoyage et les espaces verts.

A partir des années 2000, d'importantes modifications du cadre législatif en matière de travail et handicap se dessinent et amènent à repenser l'organisation même de la structure.

Dès 2003, la pertinence de l'échelle associative se pose pour les ateliers protégés et le choix est pris de créer une société commerciale reprenant alors l'agrément Atelier Protégé.

En 2005, les ateliers protégés dont la mission est de favoriser l'accession des travailleurs handicapés à l'emploi durable deviennent la loi des Entreprise Adaptées. La loi 2005-102 est globalement promue pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées.

En 2008, un tournant est pris dans la gouvernance de l'entreprise en choisissant de lui donner le statut de Société Coopérative et Participative. Le statut de Scop apparaît alors comme la meilleure solution pour conserver les valeurs qui animent l'association et de permettre l'implication des salariés.

Ce changement insuffle une nouvelle dynamique dans l'entreprise qui s'inscrit alors dans un développement ambitieux tant en terme de croissance externe qu'organique au sein de l'économie sociale et solidaire.

L'activité se déploie autour des métiers historiques et se diversifie. Nettoyage, Imprimerie et Bâtiment, puis Système d'information, Prestations administratives et Évènementiel s'ajoutent à la liste des domaines de compétences.

Au bout de cinq ans, l'entreprise se positionne clairement sur le marché des Sociétés de Services aux entreprises et leur propose de lui confier la réalisation de prestations qui ne sont pas dans leur cœur de métier. Ce positionnement abouti est l'occasion de changer de nom : nea voit le jour. Elle connaît alors une croissance de son chiffre d'affaire de l'ordre de 10%.

Nea se déploie sur le territoire et ouvre en 2016 une filiale à Paris pour couvrir la région Ile de France, puis une autre en 2017 pour la région PACA.

En 2019, c'est la scop EASI, entreprise adaptée dans l'agglomération grenobloise, qui rejoint le groupe puis en 2020 l'entreprise adaptée Reactiv2M. Enfin, à la fin de l'année 2020, c'est au tour de l'entreprise d'insertion NTA, basée au Puy en Velay, de rejoindre le groupe.

Malgré la crise sanitaire actuelle qui a mis les entreprises à rude épreuve, le Groupe nea a fait preuve d'adaptabilité et de résilience dans ses différentes activités grâce à l'implication de tous les salariés et sociétaires.

LA DIVERSITÉ COMME SOCLE DES VALEURS

Chez nea, nous sommes tous différents et c'est autour de notre diversité que nous construisons notre projet. Ensemble, nous contribuons à la performance économique de l'entreprise afin qu'elle assoie pleinement sa vocation sociétale.

Engageant sa diversité au service d'une ambition commune, le groupe nea s'affirme aujourd'hui comme un acteur majeur de l'entrepreneuriat sociétal.

En tant que Société Coopérative et Participative agréée "Entreprise Adaptée", le Groupe nea permet, entre autre, à des salariés en situation de handicap de participer à un projet d'entreprise alliant performance économique et valeurs humaines.

La diversité du Groupe relève de savoir-faire et savoir-être différents. Pourtant son unité face au challenge est solide.

Chez nea, la volonté de transférer au monde du travail la philosophie du sport et notamment celle du rugby est très présente avec l'idée centrale de tirer profit d'un collectif issu de la diversité pour contribuer à la performance collective.



Illustration de l'attachement au rugby, nea s'engage auprès du FCG Grenoble ; elle en est un des partenaires. Enfin, le sport c'est aussi le courage et la pugnacité, le respect de l'autre et de soi-même.

Le dépassement de soi. La diversité réside dans le groupe mais également dans la force de la différence, individuelle. Alors, dans ce domaine, il y a des gens qui portent des projets et relèvent des défis qui nous enthousiasment et forcent le respect. Le Groupe accompagne notamment la triathlète handisport, Elise Marc, championne de France, d'Europe et du monde de para triathlon dans sa catégorie, pour toutes ces raisons.

... / ...

"La prédominance de la personne humaine demeure au cœur de tout projet sociétal. A ce titre, le modèle entrepreneurial de la SCOP, avec comme objectif l'inclusion des citoyens issus de la diversité, représente le socle du projet d'entreprise du Groupe nea depuis près de vingt ans."

Denis Simiand, PDG Groupe nea



CONTACT :
www.groupenea.com
info@scopnea.com
 04 79 72 05 12

L'environnement est également une préoccupation forte au sein du Groupe. En effet, le Groupe nea est labélisée Imprim'vert et Iso 14001. Ces deux normes, nées d'une volonté de s'engager pour l'environnement, définissent un cahier des charges permettant aux acteurs de limiter leur impact sur l'environnement. A ce titre un certain nombre de "bonnes pratiques" sont communiquées aux salariés mais également aux clients. Dans l'activité nea'Graphic, par exemple, les papiers sont recyclés ou issus de forêts gérées. Les déchets sont triés et traités, les produits toxiques bannis. Engagé ainsi dans un processus d'amélioration continu, le Groupe est d'ailleurs fière d'annoncer un bilan carbone en baisse en 2020 !

L'état d'urgence sanitaire instauré dès mars 2020, a confronté le groupe à un contexte difficile et inédit. L'ensemble des sociétés du Groupe nea a dû faire preuve d'adaptabilité, tant pour maintenir son activité économique que pour préserver la santé de ses salariés. Chacun a su faire preuve d'une remarquable implication permettant de limiter l'impact économique négatif de la crise. Cependant, il ne faut pas relâcher les efforts en 2021, en conjuguant dynamisme et rigueur, implication et solidarité au service du projet d'entreprise.

Sandrine Martin
 Chargée de Communication



PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

80 % des handicaps sont invisibles et pourtant le regard porté par beaucoup sur la notion même de handicap est souvent caricatural et restrictif. Les personnes à mobilité réduite ne représentent que 3% de la population handicapée. La personne en situation de handicap ne se résume donc pas au fauteuil roulant ou à la déficience mentale. Du diabétique au sourd et muet, en passant par la personne reclassée suite à un accident du travail, tous peuvent bénéficier d'une RQTH (Reconnaissance de qualité Travailleur Handicapé).

Rappelons aussi que la personne en situation de handicap n'est pas non plus prédestinée à des emplois sous qualifiés et/ou exclusivement de main d'œuvre. Comme tout salarié, elle est soumise à l'égalité des critères de compétences et d'aptitude. De ce fait elle peut se positionner et satisfaire à tout type d'emploi, étant évaluée pour son savoir-faire et savoir être et non pour leur handicap.