

#### Objectifs de la formation

- Répondre aux exigences réglementaires. Le code du travail exige que chaque entreprise réalise 2 exercices d'évacuation par an (1 exercice tous les 6 mois).

#### Public concerné

- Toute entreprise souhaitant mettre en place un exercice d'évacuation incendie.

#### Nombre de participants

- L'intégralité du personnel présent sur site.

#### Prérequis

- Visite de l'entreprise par le formateur de la session.

#### Méthodes et moyens pédagogiques

- Mise en situation réel.
- Un rapport succinct est transmis à l'entreprise à l'issue de l'exercice.

#### Durée de la formation

- 2h00

#### Profil de l'intervenant / de l'intervenante

- Formateur expert en risque incendie

#### Déroulement

- Dans le cadre de la mise en place de cet exercice d'évacuation, nous vous proposons deux possibilités :
  - Choix 1 : Les salariés sont prévenus
  - Choix 2 : Les salariés ne sont pas prévenus
- Types d'exercice proposés dans le cadre d'un exercice d'évacuation :
  - Exercice d'évacuation sans fumée et sans déclenchement de l'alarme incendie
  - Exercice d'évacuation avec fumée et sans déclenchement de l'alarme incendie
  - Exercice d'évacuation sans fumée et avec déclenchement de l'alarme incendie
  - Exercice d'évacuation avec fumée et avec déclenchement de l'alarme incendie

Il est indispensable que si nous devons déclencher l'alarme incendie, il faudra prévenir les services de secours (pompiers) et posséder le code de réarmement de votre SSI si vous en possédez un.

Au cours de cet exercice, le formateur s'attachera à auditer le déroulement de l'évacuation, le comportement des stagiaires lors de l'évacuation et chronométrera le temps d'évacuation.

- Pour la partie théorique : à l'issue de l'exercice, les stagiaires seront amenés à revenir sur les points suivants :
  - La gestion de l'évacuation
  - Sensibilisation auprès des participants sur les consignes de sécurité
  - Consignes et recommandations auprès du responsable sécurité et/ou chef d'établissement
  - Points liés au registre de sécurité

### Méthodes et modalités d'évaluation

- Evaluation diagnostique en amont de la formation par un questionnaire
- Evaluation formative des acquis tout au long de la formation (mise en pratique, Question/réponse...)
- Evaluation à l'issue de la formation par un questionnaire
- Evaluations à 3, 6 et 12 mois

### Modalités de suivi de la formation

- Feuille d'émargement signée
- Rapport de l'exercice

### Tarifs

- Intra : 420 € HT
- Inter : 105 € HT

### Accueil des personnes en situation de handicap

- Mise en place, si besoin, d'une accessibilité organisationnelle, technique, physique, pédagogique en amont de la formation.
- Référente : Orane LE ROY – [orane.le-roy@groupenea.com](mailto:orane.le-roy@groupenea.com) – 06-17-25-93-23